



HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

Live Streaming & On Demand



MasterGeneration

“Bee Your Talent”

Master Generation (un marchio Blue Bee Group s.r.l.) è una realtà giovane che nasce dall'esigenza di promuovere la formazione continua mediante la metodologia Blended Learning, permettendo uno studio pratico e fruibile ovunque.

Il nostro obiettivo è quello di fornire gli strumenti più utili e richiesti dal mercato del lavoro per formare, tramite un taglio pratico, persone che possano esprimere il loro pieno potenziale e raggiungere risultati straordinari.



MasterGeneration

“Bee Your Talent”

Master Generation, marchio Blue Bee Group è:

- Ente di Alta Formazione Accreditato per la Formazione Superiore, Continua e Obbligo Formativo.
- Soggetto Promotore presso il Fondo Interprofessionale Fonder, Fondo Enti Religiosi per la promozione della cultura e della formazione
- A partire da Giugno 2022 è fra le 20 aziende accreditate Enasarco.

INDICE

Chi siamo

- La nostra scuola in 3D
- Modello Didattico
- Il Partner del Master

Il Nostro Master

- Destinatari
- Il nostro obiettivo
- I vantaggi
- La durata



Programma

- Il nostro programma dal forte approccio pratico
- B Talent Academy
- I diplomi
- Alcuni Docenti



Career Support

- Placement
- Il Team Career Support

Chi siamo

La nostra Business School in 3D

Ore di Docenza: +40.000

*Erogiamo con continuità
Master multidisciplinari*

Discenti: +13.000

*Abbiamo formato più di 13.000
discenti tra **giovani** e
professionisti*

Docenti: +600

*I nostri docenti sono
Manager di importanti realtà
nazionali ed **internazionali***

MODELLO DIDATTICO

Preparazione **Digitale**

*Sviluppiamo competenze digitali
con percorsi multidisciplinari*

Apprendi dalle **Esperienze**

*Oltre alle lezioni frontali, offriamo
testimonianze aziendali, Webinar
tematici e Outdoor Experience in
aziende d'eccellenza*

Career Support

*Ti aiutiamo a creare un tuo
brand personale, attraverso
colloqui di orientamento al
lavoro, ricerca di opportunità
professionali e tirocinio in
importanti realtà aziendali.*

IL Partner del Master

LinkedIn Specialist

LinkedIn, piattaforma che conta ad oggi 14 milioni di iscritti, è il social network più diffuso in ambito business.

L'**HR manager** lo utilizza abitualmente per la **ricerca attiva** dei candidati.

LinkedIn consente, inoltre, agli HR manager di **connettersi** con specialisti di settori specifici e di entrare in contatto con loro direttamente.

In sintesi, LinkedIn offre agli HR manager una serie di **strumenti** e **risorse** per **identificare**, **contattare** e **reclutare** specialisti per le posizioni aperte nella loro azienda.

Utilizzando in modo strategico queste funzionalità, possono costruire un pool di candidati qualificati e trovare i professionisti giusti per le loro esigenze di reclutamento.

Polo tecnologico universitario

MasterGeneration diventa polo universitario grazie alla Partnership con Università Telematica degli Studi, a questa partnership permette a Master Generation nel 2025 erogare:

- Il Master in Human Resources Management rilascerà **12 CFU** distribuiti nei settori scientifici: 6 CFU SECS-P/10 e 6 CFU M-PSI/06
- Master Universitari di Primo e di Secondo livello
- Lauree triennali o magistrali
- Diventa sede di esame per la Provincia di Ancona

IL NOSTRO MASTER

Destinatari

Il Master è rivolto a laureandi e laureati in tutte le discipline universitarie.

È inoltre rivolto a professionisti delle Risorse Umane ed a tutti coloro che già operano nel mercato del lavoro.



IL NOSTRO MASTER

Obiettivi

Il master in Human Resources Management è un percorso di taglio pratico che ti fornisce gli strumenti per valorizzare e gestire le Risorse Umane all'interno di organizzazioni sempre più complesse.

E' un'opportunità unica per apprendere una professione appassionante direttamente dai più rinomati Direttori del Personale, protagonisti in questo campo. Grazie alle competenze acquisite i discenti saranno in grado di diventare partner strategici della funzione HR e della Corporate Governance.

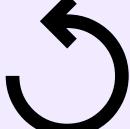
IL NOSTRO MASTER

Figure in uscita

Hr Recruiting, Hr Manager, Hr Generalist,
Hr Talent Acquisition, Hr Business Partner,
Hr Learning & Development, Payroll
Specialist, Direttore delle RU, Espert* in
Gestione delle Risorse Umane, Addett*
allo Sviluppo delle Risorse Umane, Head
Hunter, Diversity Manager, Hr Consultant



I VANTAGGI

-  Lezioni **Live Streaming**: il Master viene erogato in Live Streaming su Google Meet, per poterle seguire ovunque.
-  **Registrazioni**: le lezioni vengono registrate e possono essere riviste nei giorni successivi **On Demand**
-  **Videocorsi aggiuntivi** di approfondimento disponibili sulla piattaforma **B Talent Academy**.
-  **Tutor** dedicato: ogni Master ha il suo Tutor che fornirà **supporto** ai discenti per tutta la durata del Master
-  Pagamento **rateizzato**: puoi dilazionare il pagamento anche in **20 rate**

LA DURATA

Il Master è composto da **185 ore di lezioni in Live Streaming e On-Demand** per un totale di **6 mesi** di formazione:

- **90 ore** di formazione d'aula in Live Streaming con canale per il recupero delle assenze
- **95 ore** On-demand
- focus formativi aggiuntivi **in presenza e/o live streaming** presso le multinazionali coinvolte nella formazione
- **Testimonianze aziendali**
- **6 mesi** di tirocinio formativo (facoltativo)

PROGRAMMA



biłaś. Ale ja nie rozumiem też, czego teraz chce. Twierdzi, ale kto jest tą trzecią stroną? Po której sposob Pęknięcie... ma pomóc?

Nieważne, jak bardzo próbujesz, nie
że Antymona była kiedyś człowiekiem
zbyt wiele: bezruch jej twarzy, brak
dobiega jej głos.



AREA 1: IL SISTEMA AZIENDA



PROGRAMMA

Sistema azienda

- Il sistema azienda e formula imprenditoriale
- Mission e Vision, road map di pianificazione strategica
- Organigramma, funzionigramma e tipologie di strutture
- Esercitazioni e simulazioni

Mansionario: ruoli, riporti, responsabilità e competenze

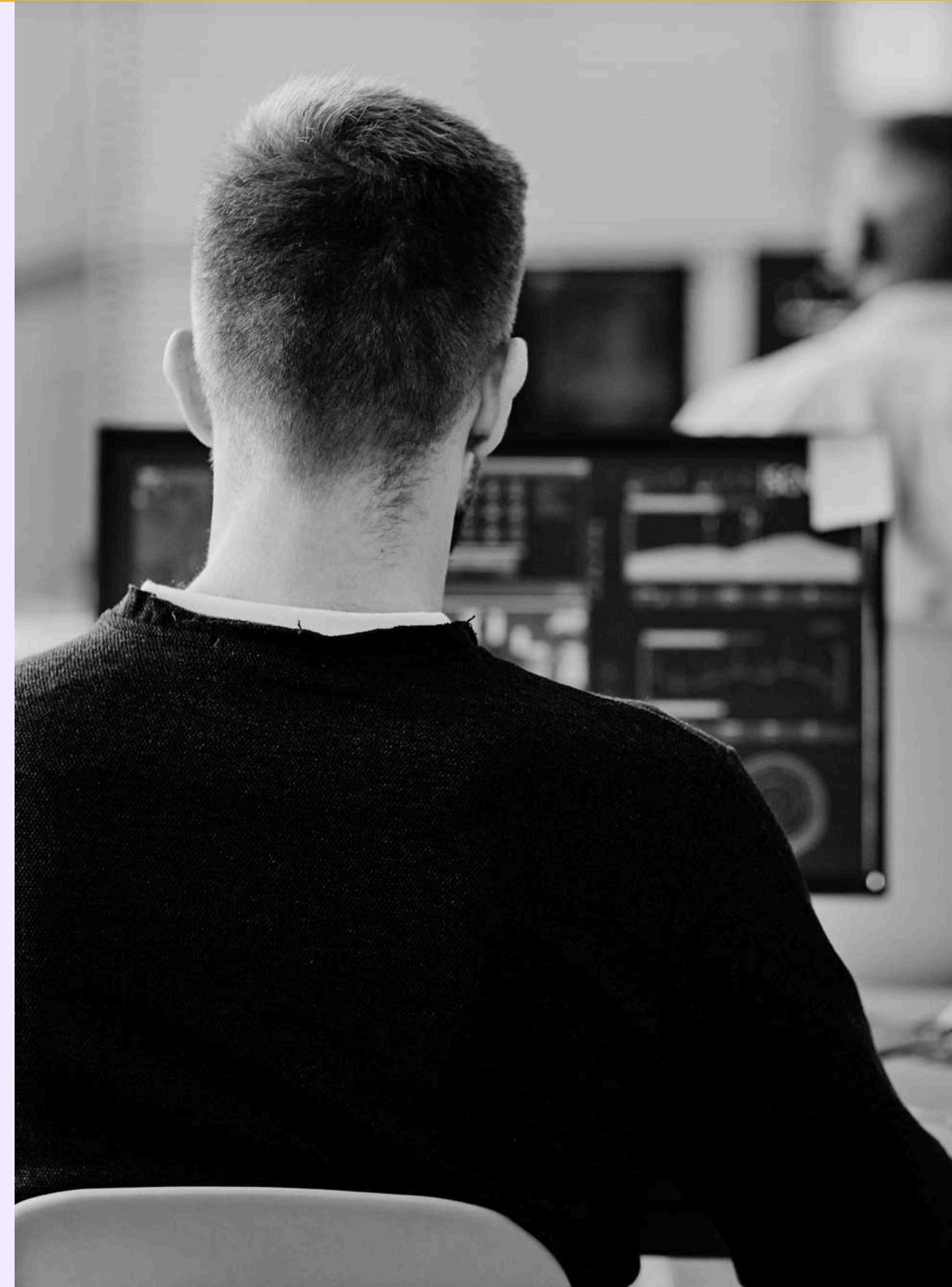
- Rapporti gerarchici e funzionali
- Assegnazione ruoli e obiettivi
- Esercitazione: realizzare 2 mansionari ruoli basic-top

Intro aspetti patrimoniali, finanziari ed economici

- Cenni di contabilità e bilancio
- Il controllo di gestione
- Esercitazioni e simulazioni

Pianificazione, programmazione, controllo, organizzazione e gestione aziendale

- Pianificazione strategica, tattica ed operativa
- L'analisi dei costi, margine, contribuzione, BEP, efficienza, ROI
- Esercitazioni e simulazioni



PROGRAMMA

Strategic Human Resources Management

- I fondamenti e i 5 componenti principali
- Competitive strategy lean management
- Focus sul Ciclo di Deming e la Matrice di Eisenhower (Supply Chain)

Change Management

- Strategie di cambiamento e rilancio
- Fondamenti di crisi d'impresa

Case Studies con



- La definizione e il ruolo delle APL
- Le strategie e i valori di Randstad
- Le figure professionali all'interno di Randstad
- *Case Studies* in Randstad
- Opportunità di lavoro



AREA 2: COMUNICAZIONE



PROGRAMMA

Comunicazione e Public Speaking

- Assiomi, barriere, arco di distorsione e livelli di ascolto
- Codici di relazione e feedback
- Gestire una presentazione
- Leader speaking: credibilità, motivazione e consenso
- La negoziazione e cenni di relazioni istituzionali
- Esercitazioni e simulazioni

Crisi e conflitti nel team

- Il gruppo come realtà dinamica
- Le componenti del conflitto
- Focus: la finestra di Johari e la teoria di J.Burton
- La risoluzione e ristrutturazione del conflitto
- Esercitazioni e simulazioni



TESTIMONIANZA

LA COMUNICAZIONE INTERCULTURALE PER MANAGER GLOBALI:

- Introduzione
- Natura vs. Cultura
- Cultura vs. Cultura
- La Comunicazione Interculturale per Manager Globali

Marco Sammicheli
Global Talent Acquisition Manager
@ Savino Del Bene





AREA 3: LA LEADERSHIP



PROGRAMMA

Risorse umane e gestione del team

- Il capitale umano, valori, etica, persona vs professionista
- La responsabilità di gestione della singola risorsa vs un team
- La delega
- Valutazioni e feedback costruttivo
- Esercitazioni e simulazioni

Leadership

- Essere leader vs Manager
- Stile manageriale
- Costruzione di leadership reale ed efficace
- Trasformazione digitale: leader a distanza

- Conduzione, supporto e verifiche in modalità remota
- Esercitazione: raggiungimento dell'obiettivo

Coaching

- Coach e leader: similitudini e differenze
- Identificazione dei bisogni
- Focus: Piramide di Maslow e modello GROW
- L'Affiancamento
- Esercitazioni e simulazioni





AREA 4: DIVERSITY MANAGEMENT



PROGRAMMA

Diversity & Inclusion Management

- Contesto ed evoluzione normativa.
- Certificazioni
- Volontà discriminatoria vs carenza culturale:
- Words at Work
- Diversity manager e Leader inclusivo
- Parità di genere e inclusività a partire da R&S.
- Esercitazioni e simulazioni





AREA 5: DIGITAL HR INNOVATION



PROGRAMMA

Nuovi contesti: le nuove tecnologie e AI

- L'intelligenza artificiale a supporto dei processi HR
- Rischi e cybersecurity
- Case study

FOCUS Excel Basic kit funzioni comuni e applicazioni

- Comandi rapidi utili per celle, righe, colonne: \$, *, &, F11, F4, F5, ctrl shift down, ctrl backspace, tab...
- foglio di lavoro i calcoli: formule, blocco celle con \$, funzioni di base
- funzioni se, conta.se, somma.se, cerca.vert somma.più.se, conta.più.se,...
- gestione elenchi: ordinamento, filtri, formattazione condizionale, subtotali...

HR Analytics

- Analisi dei dati del personale
- HR e people analytics
- Data-driven mindset
- Privacy e sicurezza dei dati
- Esercitazioni e simulazioni

- importazione dati .csv
- tabelle pivot e macro
- Esercitazioni e simulazioni

FOCUS Linkedin pt. 1

- Come costruire un profilo professionale
- Social network: relazioni, contenuti di valore e fair use
- Account premium recruiter

FOCUS Linkedin pt.2

- Esercitazione costruzione profilo social ciascun discente



6

AREA 6: RICERCA E SELEZIONE



PROGRAMMA

Ricerca e selezione

- L'analisi dei fabbisogni
- Talent acquisition
- Progettazione, pianificazione, reclutamento e reportistica
- La valutazione
- L'analisi delle performance ed il ROI
- Esercitazioni e simulazioni

R & S nell'era digital

- R&S nell'era digital: Sistemi ATS
- Case study: gli errori
- Esercitazioni e simulazioni

Head Counting & Planning

- Pianificare e Dimensionare un organico. Gestione degli andamenti
- Rapporti e Indicatori di performance. SLA KPI OKR
- Esercitazioni XLS: assegnazione risorse e turni



AREA 7: LA FORMAZIONE



PROGRAMMA

Formazione nell'era digitale

pt. 1

- Come si gestisce la formazione oggi: errori da evitare
- Innovazioni tecnologiche, strumentali e contenutistiche
- Esercitazioni e simulazioni

Formazione nell'era digitale

pt.2

- Analisi dei fabbisogni formativi
- La progettazione della formazione
- Valutazione, analisi di performance e ROI
- Esercitazioni e simulazioni

Strumenti a sostegno della formazione pt.1

- Introduzione al contesto europeo
- Mapping dei finanziamenti
- Esercitazioni e simulazioni

Strumenti a sostegno della formazione pt.2

- Fondi interprofessionali, FSE e altri strumenti
- Esercitazioni e simulazioni



AREA 8: POLITICHE RETRIBUTIVE

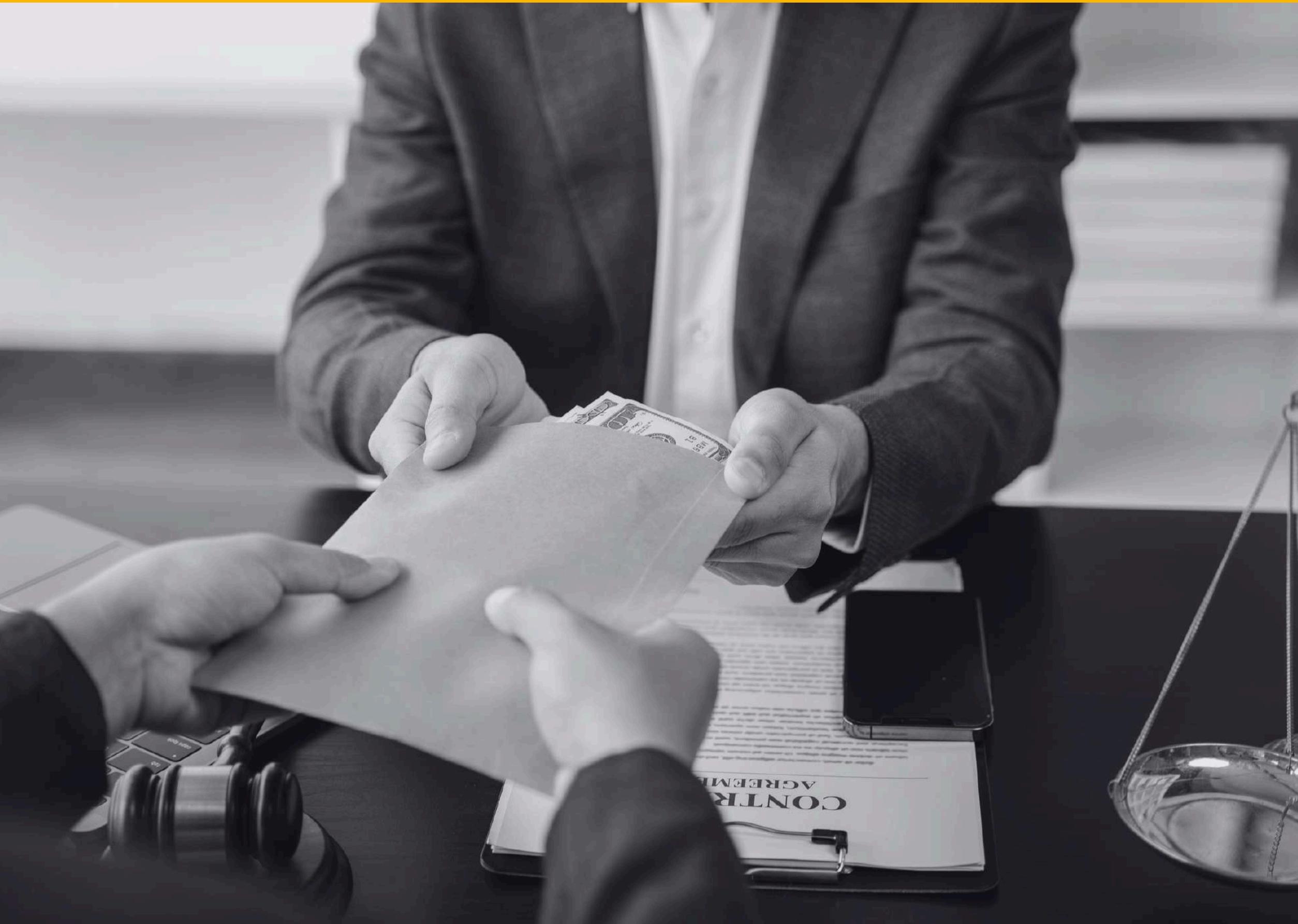
PROCEDURE



PROGRAMMA

Politiche retributive e sistemi di compensation

- La retribuzione e il suo ruolo strategico
- I sistemi di compensation fissa e variabile
- Esercitazioni e simulazioni





AREA 9: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE



PROGRAMMA

Il rapporto di lavoro

- I CCNL e tipologie di contratti subordinati e parasubordinati
- TI TD FT PT specifiche e dettagli. Altre forme di lavoro
- Case study esempi contratto assunzione

La busta paga

- Leggere la busta paga. Payroll. Specifiche voci e dettagli
- Esercitazioni e simulazioni: il cedolino paga

Privacy

- Evoluzione normativa e Regolamento europeo 679/2016
- Quadro nazionale e Codice della Privacy. GDPR principi e novità
- I soggetti del trattamento dei dati. I soggetti terzi di garanzia
- Informativa e consenso. La gestione.
- Diritti, sicurezza, codici di condotta, contenziosi e sanzioni
- Il Garante della Privacy
- Esercitazioni e simulazioni

Le relazioni sindacali

- Welfare
- Benessere individuale, fidelizzazione, analisi di clima
- Case study

Introduzione al diritto del lavoro

- Diritto di assemblea, sciopero, negoziati, tutele
- RSA/RSU. Diritti e doveri. Permessi e condotte
- Case study

PROGRAMMA

Adempimenti

- INPS INAIL rapporti, attività sui portali e controlli
- Certificazioni e adempimenti fiscali
- Case study

Gestione disciplinare e cessazione del rapporto

- Le sanzioni disciplinari e le modalità
- Fuoriuscite risorse: dimissioni e licenziamenti
- Attività chiusura Rapporti
- Case study



FENDI CASA EXPERIENCE

I discenti del Master in **Human Resources Management** prenderanno parte ad una lezione esperenziale a Milano presso una delle sedi di **Fendi Casa**.

Grazie ad **Alessandro Chitti**, head of **HR @FENDICASA**, i discenti avranno l'opportunità unica di affrontare con lui il tema dello Strategic Human Resources Management.





B TALENT ACADEMY



B TALENT ACADEMY

B Talent Academy è la nuova piattaforma di formazione online dedicata all'apprendimento continuo. B Talent promuove lo sviluppo professionale costante, offrendo programmi di formazione dedicati a professionisti di vari settori che vogliono mantenersi aggiornati o che vogliono acquisire nuove competenze.

All'interno della piattaforma di B Talent troverai i seguenti videocorsi:

- Video corso **“Adeguati Assetti”**;
- Corso di Alta Formazione propedeutica alla professione di **“Esperto per la certificazione di parità di genere UNI PDR: 125/2022”**
- Videocorso **“Il Sistema Azienda”**;
- Videocorso **“Personal Branding”**;
- Videocorso **“Whistleblowing e Facilitatore”**;
- Videocorso **“Whistleblowing e Facilitatore per Aziende”**.

B TALENT ACADEMY

Al completamento della visione dei videocorsi sarà rilasciato un'**attestato digitale** di partecipazione al corso.



I DIPLOMI

Certificate of Graduation

is hereby awarded to J. Smith

in honor of graduation from University.



Date 04.05

Signature P. Parker



I DIPLOMI

Il Master in Human Resources Management dà la possibilità di partecipare a focus su argomenti di punta del capo delle risorse umane. Alla fine del Master ti verranno rilasciati i seguenti attestati:

- Attestato professionalizzante **“Linkedin Specialist”**;
- Attestato di partecipazione al Corso di Alta Formazione propedeutica alla professione di **“Esperto per la certificazione di parità di genere UNI PDR: 125/2022”**;
- Attestato di partecipazione **“Whistleblowing e Facilitatore per Aziende”**;
- Attestato di frequenza al laboratorio **“People Management & Diversity Inclusion”**;
- Attestato di frequenza al laboratorio **“Buste paga e Payroll”**;
- Attestato delle **competenze acquisite**;
- **Diploma di fine Master in Human Resources Management**.

ALCUNI DOCENTI



Alessandro Chitti

Head of HR @FENDI



Simone Cerini

HR Manager @Fabbrica Digitale



Maria Vittoria Rosa

Business Consulting
Manager



Fabiana Matrone

HR Manager @Trenitalia S.p.A.

ALCUNI DOCENTI



Beatrice Bonato

HR Business Partner @SIT



Pietro Piancastelli

HR Specialist @Amadori



Enrico Giustini

Group HR & Organization
Manager @FERRAGAMO



Paolo Moretti

HR Manager
@Elettrolazio S.p.a

ALCUNI DOCENTI



Marta Reboli

EMEAIR Talent & Development
Coordinator @GUCCI



Marco Sammicheli

Global Talent Acquisition
Manager/Global HR
Generalist @ Savino Del
Bene



Valentina Andorlini

HR Legal & Administration
Manager @Patrizia Pepe



Giulia Cominato

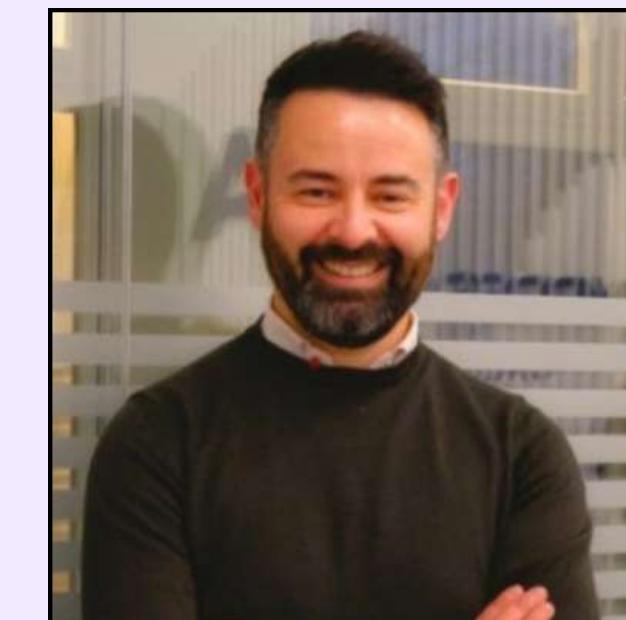
Global Learning &
Development Manager
@De'Longhi Group

ALCUNI DOCENTI



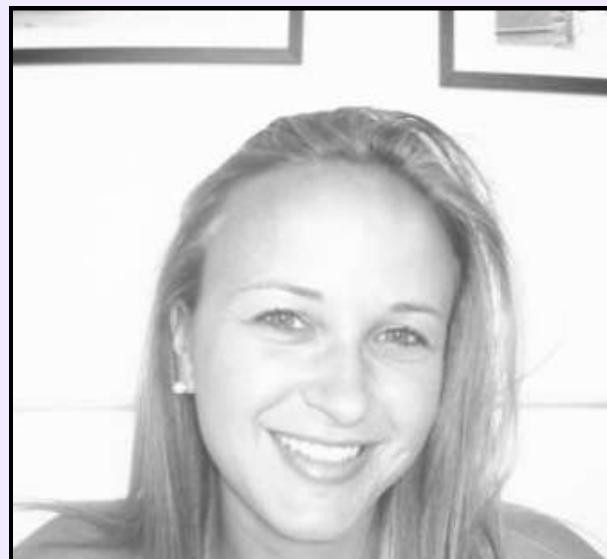
Matteo Grazzini

Head of Human Resources
@The Bridge



Daniele Manucci

Sales & LinkedIn
Specialist



Nadia Lazzarini

HR Learning &
Compensation Manager
@Lindt & Sprüngli



Angelo Andreoni

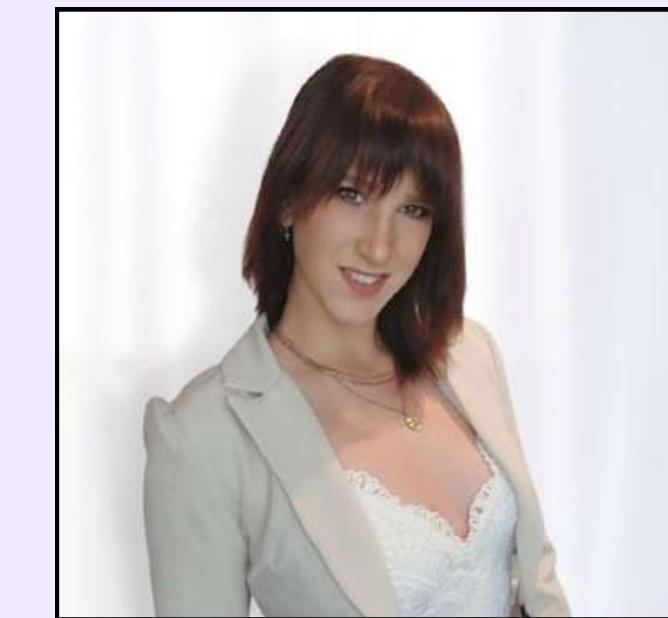
Senior Vice President
Human Resources
@Prada USA

ALCUNI DOCENTI



Francesca Panzeri

Operations & Logistics
Senior Legal Manager @
VALENTINO SpA



Sara Baroni

Digital-feminist
Journalist



Federica Pizzini

Responsabile
Diversity, Equity and
Inclusion @Gruppo
Unipol



Riccardo Marano

Onboard Hr Director
@Adora Cruises

ALCUNI DOCENTI



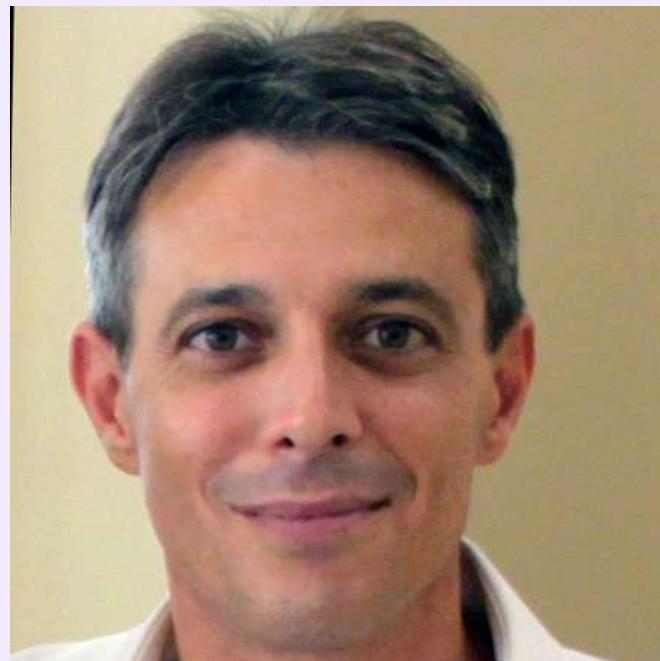
Marco Mogliesi

Consulente del lavoro
@Studio Mogliesi



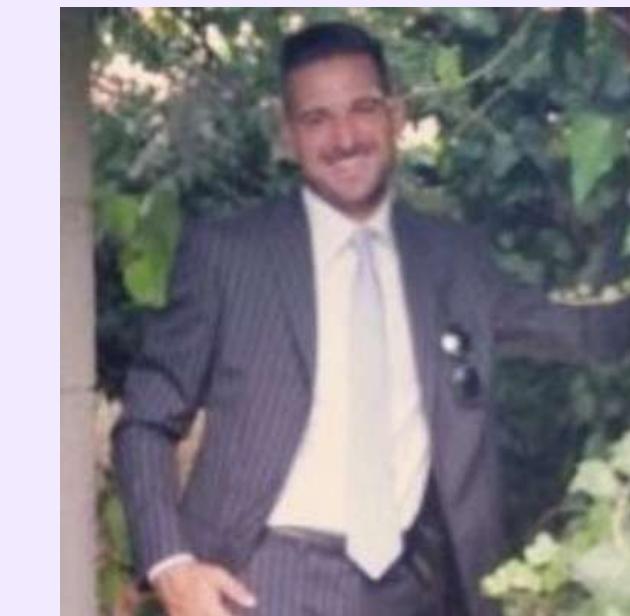
Alessandro Natalucci

Consulente del lavoro



Jacopo Fulvio

Organizational Development
Manager at Zambon Italy.
Coach and Trainer, member of
AIF @Zambon



Marco Sghinolfi

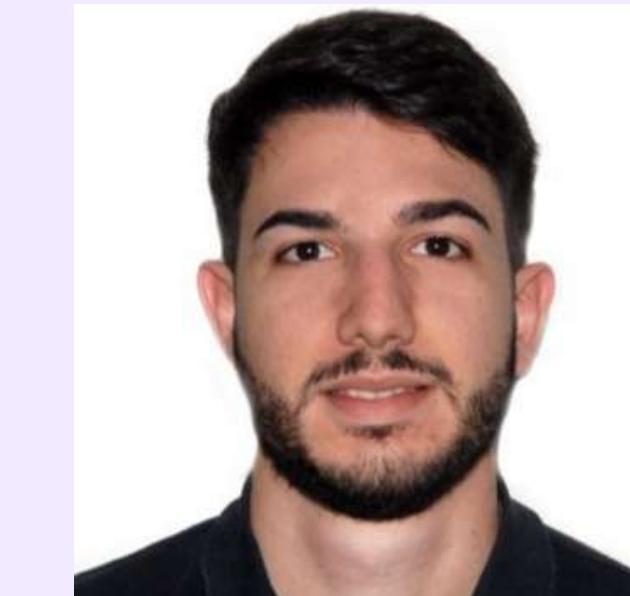
Senior Controller
@PIQUADRO S.p.A.

ALCUNI DOCENTI



Giacomo Cavallo

Legal Counsel | Privacy
Manager @Versace



Matteo Lazzari

Cyber Security Specialist
@BNL BNP Paribas



Alessio Traini

HR Manager @Amazon



Francesco De Meo

HR @revlon

ALCUNI DOCENTI



Giorgia Remini

Employer Branding | HR
Organization & Processes |
People Oriented | Agile
@Primadonna



Daniela di Genova

HR Manager
@Zoomarine



Valeria Vergani

People Growth Manager |
Talent Management |
Learning & Development
@Lindt & Sprüngli Italia



Donatella Carbone

MBA | Business
Intelligence | Service
management | Project
management @Coca-Cola
HBC

ALCUNI DOCENTI



Giulia Fenili

People Development
Specialist @Mediaset



Stefano Pichieccchio

Global HR & Talent Director,
fostering human potential in
the digital & AI era @Microsoft

CAREER SUPPORT

Career Support, come creare (e aggiornare) la propria identità professionale.

A chi è rivolto?

Il programma si rivolge a tutti coloro che desiderano migliorare la propria immagine professionale, dai neolaureati ai profili con esperienza pluriennale:

- Per i profili Junior un servizio di orientamento dedicato, accompagnandoli verso il mondo lavorativo più congeniale alle proprie competenze e conoscenze accademiche.
- Per i profili Senior, revisione e aggiornamento del proprio profilo professionale, sia cartaceo che digitale.
- Revisione del profilo Linkedin per attrarre più richieste dai recruiter e ottenere più colloqui di lavoro.
- Grazie al supporto dei nostri Career Coach imparerai tecniche e strumenti utili per un efficace inserimento nel mercato del lavoro.

CAREER SUPPORT

Cosa comprende

- Consulenza e orientamento in videochiamata con i Career Coach
- Simulazione di colloqui di lavoro, in videochiamata
- Revisione del CV da parte dei Career Coach
- Revisione Lettera di presentazione creata ad hoc e adattata alle varie candidature
- Revisione del profilo LinkedIn
- **Video lezione on demand** di Personal Branding della durata di 4 ore
- 3 lezioni live o registrate, scelte ad hoc per completare il tuo profilo professionale
- **Distinguiti nelle lezioni** ed avrai la tua referenza da parte dei docenti, manager di multinazionali
- Entra nel Center Opportunity Human Resources

CENTER OPPORTUNITY HUMAN RESOURCES

Al termine del Master, il discente sarà inserito all'interno del **Center Opportunity** di riferimento.

Uno spazio virtuale per rimanere aggiornato sulle **opportunità** e sui migliori **eventi formativi** organizzati da Master Generation.

Gli ex discenti riceveranno periodicamente informazioni relative alle **Testimonianze aziendali** organizzate dalla Business School in riferimento all'ambito professionale di appartenenza.

Center opportunity sarà anche uno spazio virtuale per rimanere aggiornato sulle **opportunità lavorative** e sui **Recruiting Day** organizzati.

Entra anche tu nel Center Opportunity e rimani aggiornato sulle **Job Vacancy** e sulle **novità formative** anche al termine del master.

IL PLACEMENT

La Business School Master Generation offre un **tirocinio formativo** a tutti coloro che avranno superato il **colloquio di selezione** con un Career Coach dedicato. Il servizio di Placement si avvierà con un percorso personalizzato organizzato in:

ORIENTAMENTO ED AFFIANCAMENTO

ATTIVAZIONE DEL TIROCINIO FORMATIVO

ATTESTATO DELLE COMPETENZE ACQUISITE

MONITORAGGIO QUALITATIVO

IL TEAM CAREER SUPPORT



Emily
3274536565



Valerio
3884986316

Se sei un giovane **neo laureato**?

I nostri Master sono studiati appositamente per permetterti di arrivare preparato al mondo del lavoro in continuo aggiornamento.

Avrai accesso ad un percorso formativo dal taglio pratico e direttamente spendibile, sotto la guida di docenti manager provenienti da multinazionali.

Oltre ad imparare, avrai quindi la possibilità di fare **networking** con **professionisti del settore** e crearti così la tua rete professionale

Sei un'azienda ?

Puoi usufruire dei Fondi Interprofessionali e formare i tuoi dipendenti in modo totalmente gratuito!

Non aspettare, investi nella formazione senza costi e consolida il successo della tua azienda

training@mastergeneration.it

visita il sito

RESPONSABILE AMMISSIONI



Sofia Beri

admission@mastergeneration.it

[*Clicca qui per prenotare una videocall informativa con Sofia*](#)

Contatti

 info@mastergeneration.it

 **071 24 18 039**

 www.mastergeneration.it

 **Via Primo Maggio 25/a 60131 Ancona, Italy**

Seguici

 [mastergeneration.it](https://www.instagram.com/mastergeneration.it)

 **Master Generation Italia**

 **Master Generation**

