

# HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

*Live Streaming & On Demand*







# MasterGeneration

## ***“Bee Your Talent”***

Master Generation (un marchio Blue Bee Group s.r.l.) è una realtà giovane che nasce dall'esigenza di promuovere la formazione continua mediante la metodologia Blended Learning, permettendo uno studio pratico e fruibile ovunque.

Il nostro obiettivo è quello di fornire gli strumenti più utili e richiesti dal mercato del lavoro per formare, tramite un taglio pratico, persone che possano esprimere il loro pieno potenziale e raggiungere risultati straordinari.



# MasterGeneration

## ***“Bee Your Talent”***

Master Generation, marchio Blue Bee Group è:

- Ente di Alta Formazione Accreditato per la Formazione Superiore, Continua e Obbligo Formativo.
- Soggetto Promotore presso il Fondo Interprofessionale Fonder, Fondo Enti Religiosi per la promozione della cultura e della formazione
- A partire da Giugno 2022 è fra le 20 aziende accreditate Enasarco.

# INDICE



## Chi siamo

- La nostra scuola in 3D
- Modello Didattico
- Il Partner del Master



## Programma

- Il nostro programma dal forte approccio pratico
- B Talent Academy
- I diplomi
- Alcuni Docenti



## Il Nostro Master

- Destinatari
- Il nostro obiettivo
- I vantaggi
- La durata



## Career Support

- Placement
- Il Team Career Support

# Chi siamo

## ***La nostra Business School in 3D***

*Ore di **Docenza: +40.000***

*Eroghiamo con continuità  
Master multidisciplinari*

*Discenti: **+13.000***

*Abbiamo formato più di 13.000  
discenti tra **giovani** e  
**professionisti***

***Docenti: +600***

*I nostri docenti sono  
**Manager** di importanti realtà  
**nazionali ed internazionali***

# ***MODELLO DIDATTICO***

## ***Preparazione Digitale***

*Sviluppiamo competenze digitali con percorsi multidisciplinari*

## ***Apprendi dalle Esperienze***

*Oltre alle lezioni frontali, offriamo testimonianze aziendali, Webinar tematici e Outdoor Experience in aziende d'eccellenza*

## ***Career Support***

*Ti aiutiamo a creare un tuo brand personale, attraverso colloqui di orientamento al lavoro, ricerca di opportunità professionali e tirocinio in importanti realtà aziendali.*

# IL Partner del Master

## LinkedIn Specialist

LinkedIn, piattaforma che conta ad oggi 14 milioni di iscritti, è il social network più diffuso in ambito business.

L'**HR manager** lo utilizza abitualmente per la **ricerca attiva** dei candidati.

LinkedIn consente, inoltre, agli HR manager di **connettersi** con specialisti di settori specifici e di entrare in contatto con loro direttamente.

In sintesi, LinkedIn offre agli HR manager una serie di **strumenti** e **risorse** per **identificare**, **contattare** e **reclutare** specialisti per le posizioni aperte nella loro azienda.

Utilizzando in modo strategico queste funzionalità, possono costruire un pool di candidati qualificati e trovare i professionisti giusti per le loro esigenze di reclutamento.





# Polo tecnologico universitario

**MasterGeneration** diventa polo universitario grazie alla Partnership con Università Telematica degli Studi, a questa partnership permette a Master Generation nel 2025 erogare:

- Il Master in Human Resources Management rilascerà **12 CFU** distribuiti nei settori scientifici: 6 CFU SECS-P/10 e 6 CFU M-PSI/06
- Master Universitari di Primo e di Secondo livello
- Lauree triennali o magistrali
- Diventa sede di esame per la Provincia di Ancona



# IL NOSTRO MASTER

## Destinatari

Il Master è rivolto a laureandi e laureati in tutte le discipline universitarie.

È inoltre rivolto a professionisti delle Risorse Umane ed a tutti coloro che già operano nel mercato del lavoro.



# IL NOSTRO MASTER

## Obiettivi

Il master in Human Resources Management è un percorso di taglio pratico che ti fornisce gli strumenti per valorizzare e gestire le Risorse Umane all'interno di organizzazioni sempre più complesse.

E' un'opportunità unica per apprendere una professione appassionante direttamente dai più rinomati Direttori del Personale, protagonisti in questo campo. Grazie alle competenze acquisite i discenti saranno in grado di diventare partner strategici della funzione HR e della Corporate Governance.

# IL NOSTRO MASTER





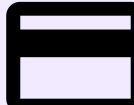
## Figure in uscita

Hr Recruiting, Hr Manager, Hr Generalist, Hr Talent Acquisition, Hr Business Partner, Hr Learning & Development, Payroll Specialist, Direttore delle RU, Espert\* in Gestione delle Risorse Umane, Addett\* allo Sviluppo delle Risorse Umane, Head Hunter, Diversity Manager, Hr Consultant





# I VANTAGGI

-  Lezioni **Live Streaming**: il Master viene erogato in Live Streaming su Google Meet, per poterle seguire ovunque.
-  **Registrazioni**: le lezioni vengono registrate e possono essere riviste nei giorni successivi **On Demand**
-  **Videocorsi aggiuntivi** di approfondimento disponibili sulla piattaforma B Talent Academy.
-  **Tutor** dedicato: ogni Master ha il suo Tutor che fornirà **supporto** ai discenti per tutta la durata del Master
-  Pagamento **rateizzato**: puoi dilazionare il pagamento anche in **20 rate**

# LA DURATA

Il Master è composto da **185 ore di lezioni in Live Streaming e On-Demand** per un totale di **6 mesi** di formazione:

- **90 ore** di formazione d'aula in Live Streaming con canale per il recupero delle assenze
- **95 ore** On-demand
- focus formativi aggiuntivi **in presenza e/o live streaming** presso le multinazionali coinvolte nella formazione
- **Testimonianze aziendali**
- **6 mesi** di tirocinio formativo (facoltativo)



# PROGRAMMA

dział tam albo przeżył, że tak nim wstrząsnęło. Nie pytasz. Jesteś odważną kobietą, znasz jednak swoje granice.

- Kiedy umrę, nie zakopuj mnie – szepcze.
- Dlaczego...
- Oddaj mnie Antymonie.

Antymona pojawia się nagle, jakby usłyszała swoje imię, i staje przed wami. Patrzysz na nią spode łba, uświadamiając sobie, co to

168

biłaś. Ale ja nie...  
zumiem też, czego teraz chce. Twierdzi,  
ale kto jest tą trzecią stroną? Po której  
sposób Pęknięcie... ma pomóc?  
Nieważne, jak bardzo próbujesz, n  
że Antymona była kiedyś człowiekiem  
zbyt wiele: bezruch jej twarzy, bra  
dobiega jej głos.

tylko to w jej wnętrzu. Powoli, pokonu  
do szafiru – a szafir odpowiada natychmi  
Alabaster nazywał je „wzmacniaczami  
Nassun przyszła na świat. Ty myślisz o n  
zresztą opisywałaś je Ykce.  
Dla Nassun obeliski są po prostu silni  
silniki – proste urządzenia złożone z pomp  
ły w Tirimo sfery geo i hydro, a czasem r  
kowane mechanizmy, j... przykład win  
na temat silników jest bardzo mizerna, ale  
jasne jest, że do pracy silnik potrzebuje pal  
Płynie więc z błękitem, a moc szafiru v  
w jej dłoniach wydaje się oszłamion  
choć Nassun...

...trucznego i mechanicznego – są tak  
...podziwiała się między nimi żadnego srebra.  
...komórki ludzkiego ciała. Układ wnętrza łodygi  
...aliczny, a cząsteczki ułożone są w niewielkie matry-  
...nigdy wcześniej nie widziała w żadnej roślinie ani żywej  
...ładować do wnętrza łodygi, Nassun widzi też, że nie ma tam  
...Zamiast niego są tam... Nie wie, jak to opisać. Ne-  
...zary, które mogą być wypełnione srebrem.  
...żnie je bada, zaczyna spostrzegać, że  
...wiadomość. W końcu, biorąc głęboki  
...ścisku.  
...co masz zrobić”, powiedział Stal. Powinno

...musiał odezwać się jakiś potężny instynkt  
...złamał go w miejscu. Jego reakcja okazała się nadzwyczaj-  
...do Risha – jeden z ludu Tok – złapał go za nadgarstek.  
...sprawdzić, co się dzieje.  
...rozprzestrzeniała się w zastraszającym tempie. P  
...cała dłoń przypominała połyskującą powierzchnię.  
...palców uformowanego w zdeformowanej formie.  
...Risha pozostały niezmienione, jak na nie patrzyła.  
...który chw...





# **AREA 1: IL SISTEMA AZIENDA**





# PROGRAMMA

## **Sistema azienda**

- Il sistema azienda e formula imprenditoriale
- Mission e Vision, road map di pianificazione strategica
- Organigramma, funzionigramma e tipologie di strutture
- Esercitazioni e simulazioni

## **Mansionario: ruoli, riporti, responsabilità e competenze**

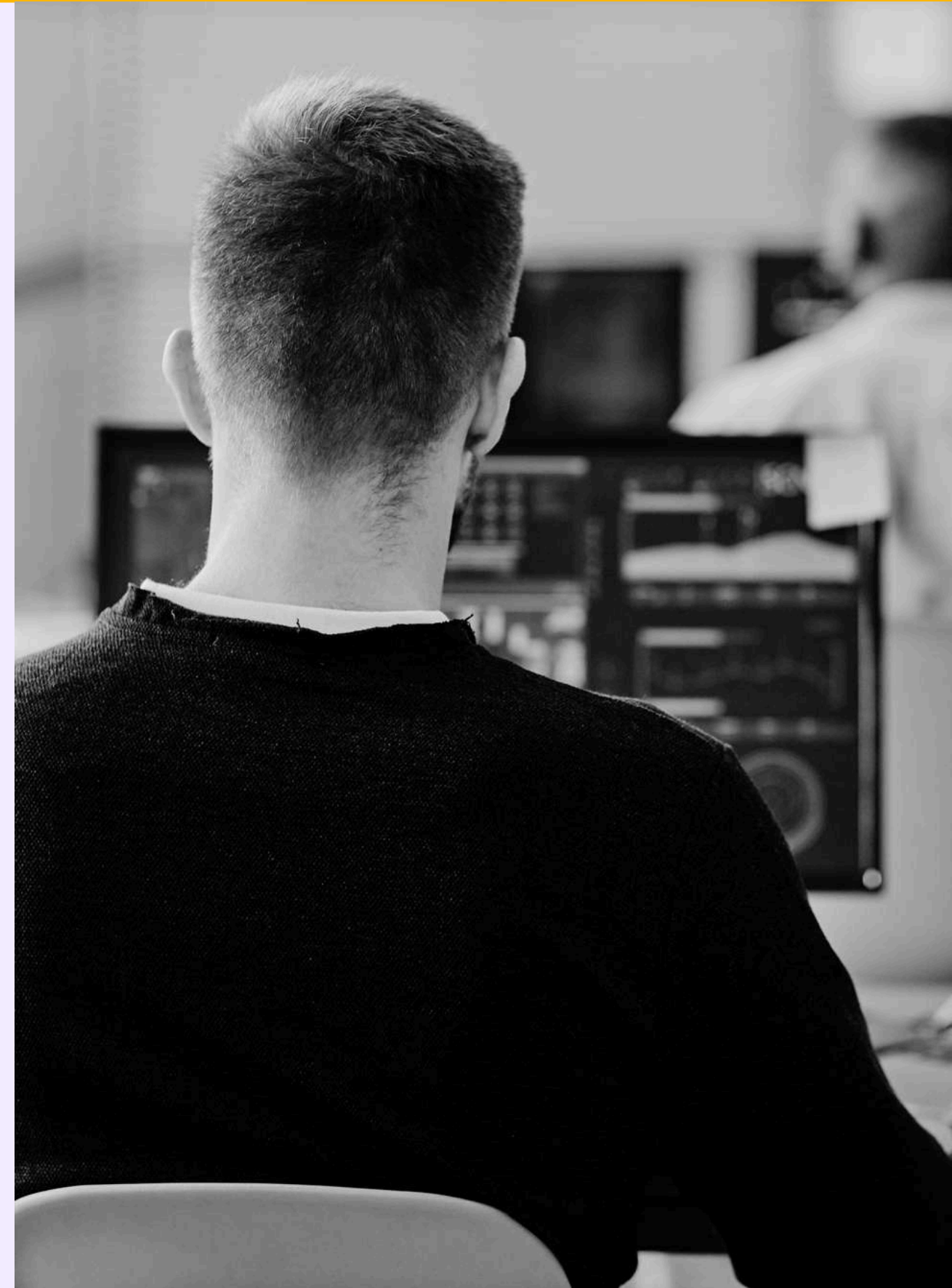
- Rapporti gerarchici e funzionali
- Assegnazione ruoli e obiettivi
- Esercitazione: realizzare 2 mansionari ruoli basic-top

## **Intro aspetti patrimoniali, finanziari ed economici**

- Cenni di contabilità e bilancio
- Il controllo di gestione
- Esercitazioni e simulazioni

## **Pianificazione, programmazione, controllo, organizzazione e gestione aziendale**

- Pianificazione strategica, tattica ed operativa
- L'analisi dei costi, margine, contribuzione, BEP, efficienza, ROI
- Esercitazioni e simulazioni



# PROGRAMMA

## **Strategic Human Resources Management**

- I fondamenti e i 5 componenti principali
- Competitive strategy lean management
- Focus sul Ciclo di Deming e la Matrice di Eisenhower (Supply Chain)

## **Change Management**

- Strategie di cambiamento e rilancio
- Fondamenti di crisi d'impresa

## ***Case Studies con***



- La definizione e il ruolo delle APL
- Le strategie e i valori di Randstad
- Le figure professionali all'interno di Randstad
- *Case Studies* in Randstad
- Opportunità di lavoro



# AREA 2: COMUNICAZIONE





# PROGRAMMA

## **Comunicazione e Public Speaking**

- Assiomi, barriere, arco di distorsione e livelli di ascolto
- Codici di relazione e feedback
- Gestire una presentazione
- Leader speaking: credibilità, motivazione e consenso
- La negoziazione e cenni di relazioni istituzionali
- Esercitazioni e simulazioni

## **Crisi e conflitti nel team**

- Il gruppo come realtà dinamica
- Le componenti del conflitto
- Focus: la finestra di Johari e la teoria di J.Burton
- La risoluzione e ristrutturazione del conflitto
- Esercitazioni e simulazioni





# TESTIMONIANZA

## **LA COMUNICAZIONE INTERCULTURALE PER MANAGER GLOBALI:**

- Introduzione
- Natura vs. Cultura
- Cultura vs. Cultura
- La Comunicazione Interculturale per Manager Globali

**Marco Sammiceli**  
**Global Talent Acquisition Manager**  
**@ Savino Del Bene**







# AREA 3: LA LEADERSHIP



# PROGRAMMA

## Risorse umane e gestione del team

- Il capitale umano, valori, etica, persona vs professionista
- La responsabilità di gestione della singola risorsa vs un team
- La delega
- Valutazioni e feedback costruttivo
- Esercitazioni e simulazioni

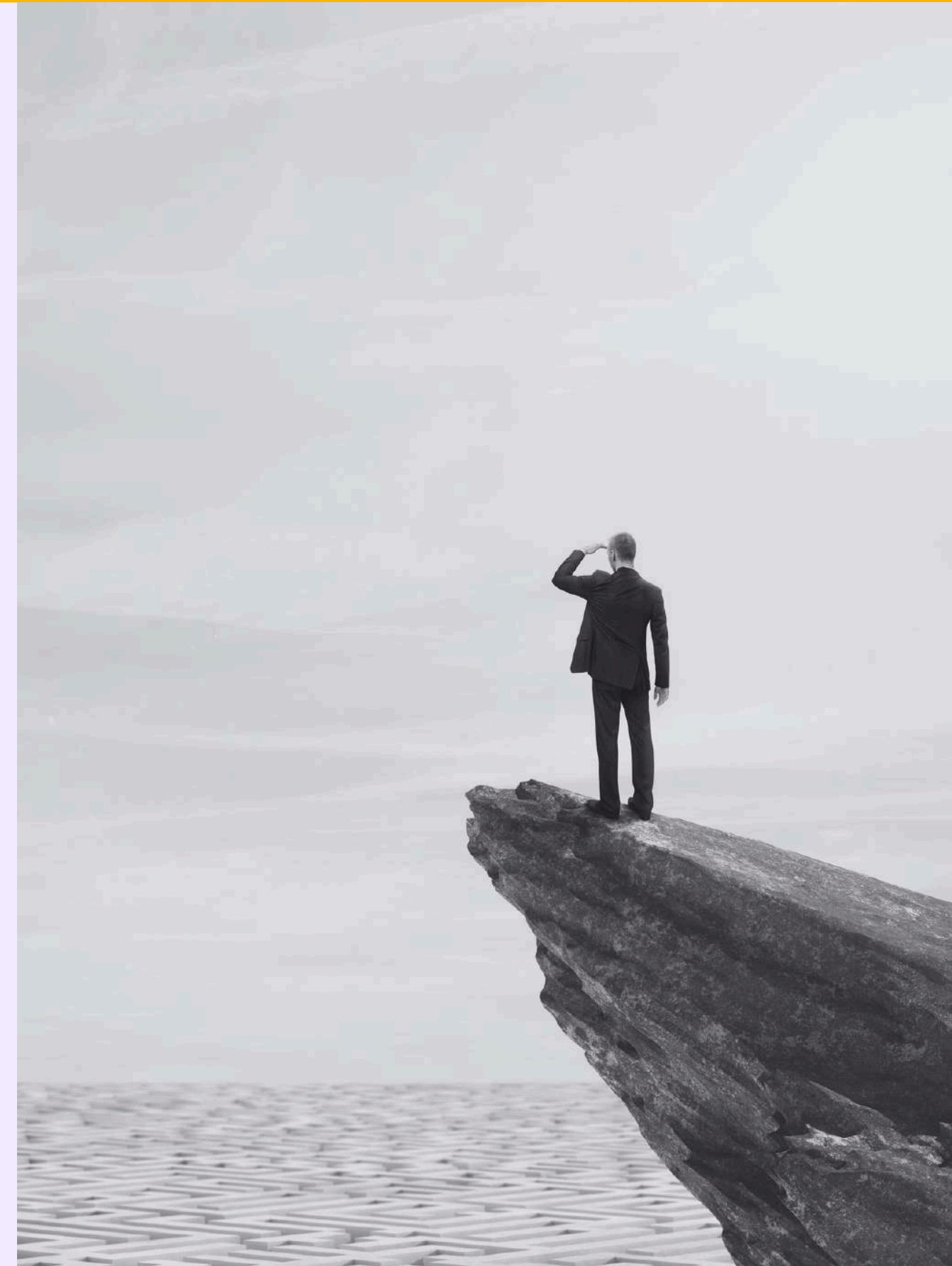
## Leadership

- Essere leader vs Manager
- Stile manageriale
- Costruzione di leadership reale ed efficace
- Trasformazione digitale: leader a distanza

- Conduzione, supporto e verifiche in modalità remota
- Esercitazione: raggiungimento dell'obiettivo

## Coaching

- Coach e leader: similitudini e differenze
- Identificazione dei bisogni
- Focus: Piramide di Maslow e modello GROW
- L'Affiancamento
- Esercitazioni e simulazioni







# AREA 4: DIVERSITY MANAGEMENT





# PROGRAMMA

## Diversity & Inclusion Management

- Contesto ed evoluzione normativa.
- Certificazioni
- Volontà discriminatoria vs carenza culturale:
- Words at Work
- Diversity manager e Leader inclusivo
- Parità di genere e inclusività a partire da R&S.
- Esercitazioni e simulazioni





# 5

## AREA 5: DIGITAL HR INNOVATION



# PROGRAMMA

## **Nuovi contesti: le nuove tecnologie e AI**

- L'intelligenza artificiale a supporto dei processi HR
- Rischi e cybersecurity
- Case study

## **FOCUS Excel Basic kit funzioni comuni e applicazioni**

- Comandi rapidi utili per celle, righe, colonne: \$, \*, &, F11, F4, F5, ctrl shift down, ctrl backspace, tab...
- foglio di lavoro i calcoli: formule, blocco celle con \$, funzioni di base
- funzioni se, conta.se, somma.se, cerca.vert somma.più.se, conta.più.se,...
- gestione elenchi: ordinamento, filtri, formattazione condizionale, subtotali...

- importazione dati .csv
- tabelle pivot e macro
- Esercitazioni e simulazioni

## **HR Analytics**

- Analisi dei dati del personale
- HR e people analytics
- Data-driven mindset
- Privacy e sicurezza dei dati
- Esercitazioni e simulazioni

## **FOCUS Linkedin pt. 1**

- Come costruire un profilo professionale
- Social network: relazioni, contenuti di valore e fair use
- Account premium recruiter

## **FOCUS Linkedin pt.2**

- Esercitazione costruzione profilo social ciascun discente





# AREA 6: RICERCA E SELEZIONE





# PROGRAMMA

## Ricerca e selezione

- L'analisi dei fabbisogni
- Talent acquisition
- Progettazione, pianificazione, reclutamento e reportistica
- La valutazione
- L'analisi delle performance ed il ROI
- Esercitazioni e simulazioni

## R & S nell'era digital

- R&S nell'era digital: Sistemi ATS
- Case study: gli errori
- Esercitazioni e simulazioni

## Head Counting & Planning

- Pianificare e Dimensionare un organico. Gestione degli andamenti
- Rapporti e Indicatori di performance. SLA KPI OKR
- Esercitazioni XLS: assegnazione risorse e turni





# AREA 7: LA FORMAZIONE



# PROGRAMMA

## **Formazione nell'era digitale pt. 1**

- Come si gestisce la formazione oggi: errori da evitare
- Innovazioni tecnologiche, strumentali e contenutistiche
- Esercitazioni e simulazioni

## **Formazione nell'era digitale pt.2**

- Analisi dei fabbisogni formativi
- La progettazione della formazione
- Valutazione, analisi di performance e ROI
- Esercitazioni e simulazioni

## **Strumenti a sostegno della formazione pt.1**

- Introduzione al contesto europeo
- Mapping dei finanziamenti
- Esercitazioni e simulazioni

## **Strumenti a sostegno della formazione pt.2**

- Fondi interprofessionali, FSE e altri strumenti
- Esercitazioni e simulazioni







**POLICIES**

# **AREA 8: POLITICHE RETRIBUTIVE**

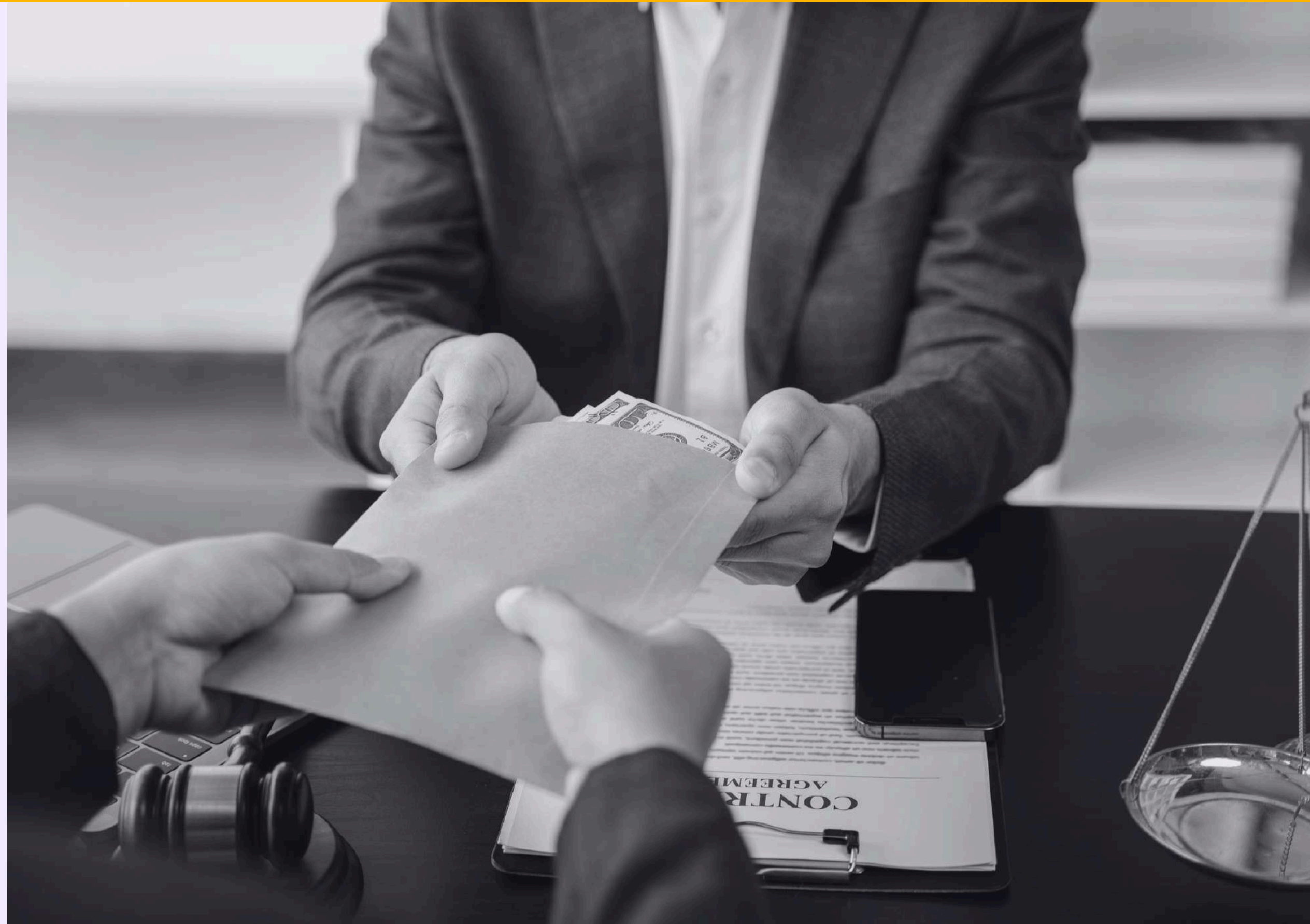
**PROCEDURE**



# PROGRAMMA

## **Politiche retributive e sistemi di compensation**

- La retribuzione e il suo ruolo strategico
- I sistemi di compensation fissa e variabile
- Esercitazioni e simulazioni







# AREA 9: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE



# PROGRAMMA

## Il rapporto di lavoro

- I CCNL e tipologie di contratti subordinati e parasubordinati
- TI TD FT PT specifiche e dettagli. Altre forme di lavoro
- Case study esempi contratto assunzione

## La busta paga

- Leggere la busta paga. Payroll. Specifiche voci e dettagli
- Esercitazioni e simulazioni: il cedolino paga

## Privacy

- Evoluzione normativa e Regolamento europeo 679/2016
- Quadro nazionale e Codice della Privacy. GDPR principi e novità
- I soggetti del trattamento dei dati. I soggetti terzi di garanzia
- Informativa e consenso. La gestione.
- Diritti, sicurezza, codici di condotta, contenziosi e sanzioni
- Il Garante della Privacy
- Esercitazioni e simulazioni

## Le relazioni sindacali

- Welfare
- Benessere individuale, fidelizzazione, analisi di clima
- Case study

## Introduzione al diritto del lavoro

- Diritto di assemblea, sciopero, negoziati, tutele
- RSA/RSU. Diritti e doveri. Permessi e condotte
- Case study



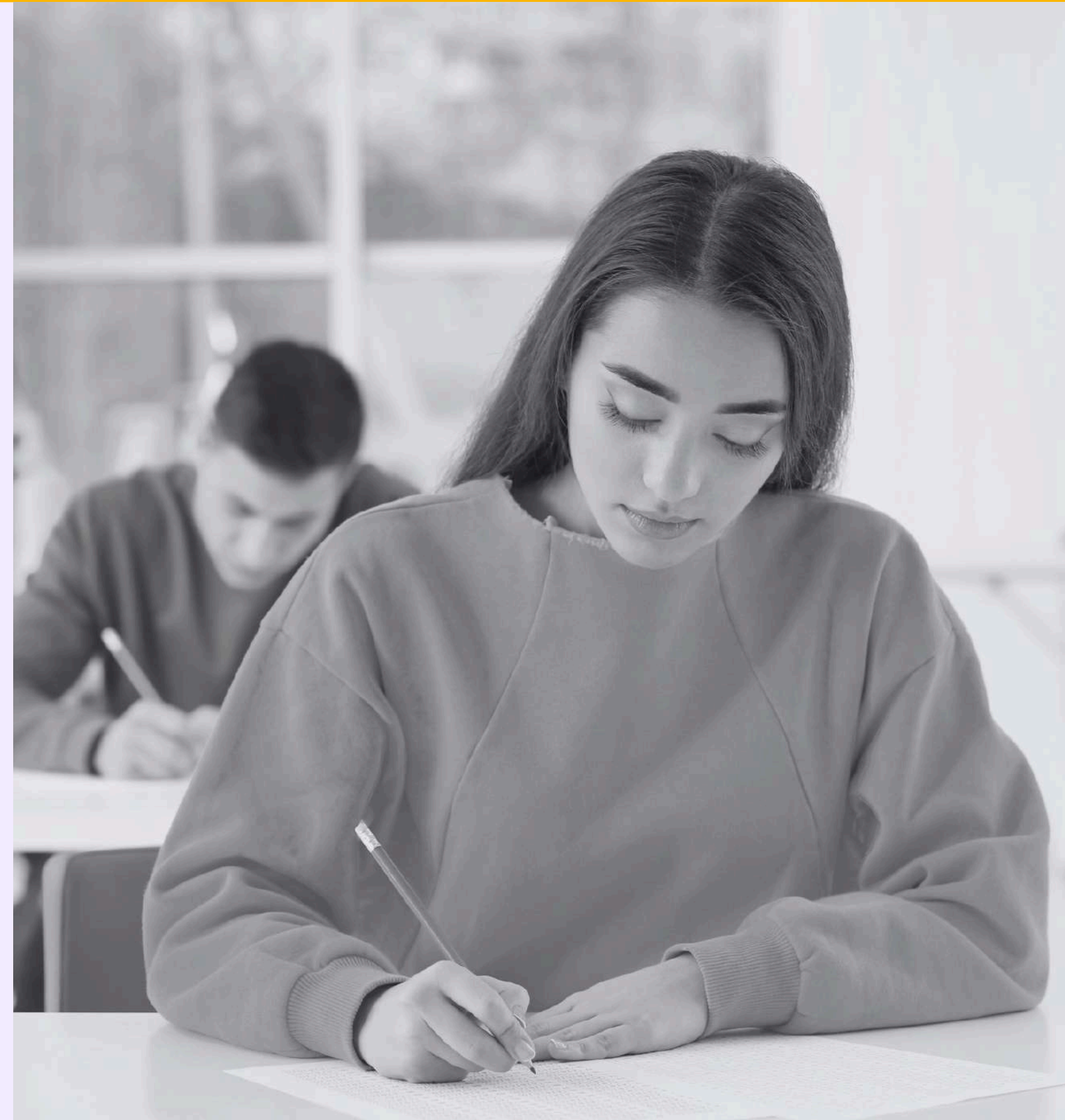
# PROGRAMMA

## **Adempimenti**

- INPS INAIL rapporti, attività sui portali e controlli
- Certificazioni e adempimenti fiscali
- Case study

## **Gestione disciplinare e cessazione del rapporto**

- Le sanzioni disciplinari e le modalità
- Fuoriuscite risorse: dimissioni e licenziamenti
- Attività chiusura Rapporti
- Case study



# FENDI CASA EXPERIENCE

I discenti del Master in **Human Resources Management** prenderanno parte ad una lezione esperienziale a Milano presso una delle sedi di **Fendi Casa**.

Grazie ad **Alessandro Chitti**, head of **HR @FENDICASA**, i discenti avranno l'opportunità unica di affrontare con lui il tema dello Strategic Human Resources Management.





# B TALENT ACADEMY



# B TALENT ACADEMY

B Talent Academy è la nuova piattaforma di formazione online dedicata all'apprendimento continuo. B Talent promuove lo sviluppo professionale costante, offrendo programmi di formazione dedicati a professionisti di vari settori che vogliono mantenersi aggiornati o che vogliono acquisire nuove competenze.

All'interno della piattaforma di B Talent troverai i seguenti videocorsi:

- Video corso “**Adeguati Assetti**”;
- Corso di Alta Formazione propedeutica alla professione di “**Esperto per la certificazione di parità di genere UNI PDR: 125/2022**”
- Videocorso “**Il Sistema Azienda**”;
- Videocorso “**Personal Branding**”;
- Videocorso “**Whistleblowing e Facilitatore**”;
- Videocorso “**Whistleblowing e Facilitatore per Aziende**”.



# B TALENT ACADEMY

Al completamento della visione dei videocorsi sarà rilasciato un **attestato digitale** di partecipazione al corso.



# I DIPLOMI





# I DIPLOMI

Il Master in Human Resources Management dà la possibilità di partecipare a focus su argomenti di punta del capo delle risorse umane. Alla fine del Master ti verranno rilasciati i seguenti attestati:

- Attestato professionalizzante “**Linkedin Specialist**”;
- Attestato di partecipazione al Corso di Alta Formazione propedeutica alla professione di “**Esperto per la certificazione di parità di genere UNI PDR: 125/2022**”;
- Attestato di partecipazione “**Whistleblowing e Facilitatore per Aziende**”;
- Attestato di frequenza al laboratorio “**People Management & Diversity Inclusion**”;
- Attestato di frequenza al laboratorio “**Buste paga e Payroll**”;
- Attestato delle **competenze acquisite**;
- **Diploma di fine Master in Human Resources Management.**

# ALCUNI DOCENTI



**Alessandro Chitti**

Head of HR @FENDI



**Simone Cerini**

HR Manager @Fabbrica Digitale



**Maria Vittoria Rosa**

Business Consulting  
Manager



**Fabiana Matrone**

HR Manager @Trenitalia S.p.A.



# ALCUNI DOCENTI



**Beatrice Bonato**

HR Business Partner @SIT



**Pietro Piancastelli**

HR Specialist @Amadori



**Enrico Giustini**

Group HR & Organization  
Manager @FERRAGAMO



**Paolo Moretti**

HR Manager  
@Elettrolazio S.p.a

# ALCUNI DOCENTI



**Marta Reboli**

EMEAIR Talent & Development  
Coordinator @GUCCI



**Marco Sammicheli**

Global Talent Acquisition  
Manager/Global HR  
Generalist @ Savino Del  
Bene



**Valentina Andorlini**

HR Legal & Administration  
Manager @Patrizia Pepe



**Giulia Cominato**

Global Learning &  
Development Manager  
@De'Longhi Group



# ALCUNI DOCENTI



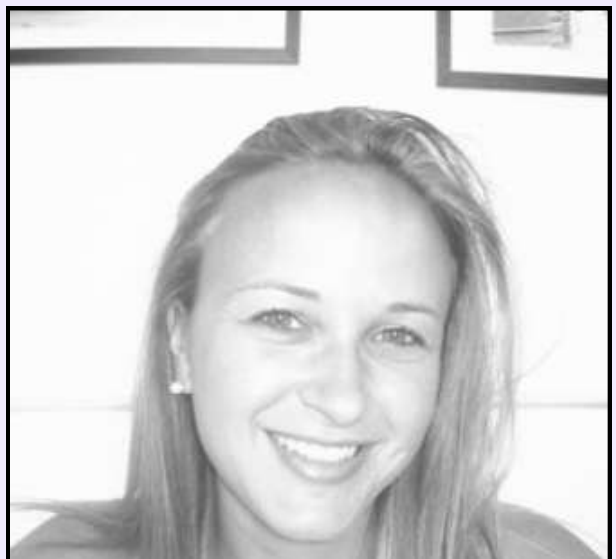
**Matteo Grazzini**

Head of Human Resources  
@The Bridge



**Daniele Manucci**

Sales & LinkedIn  
Specialist



**Nadia Lazzarini**

HR Learning &  
Compensation Manager  
@Lindt & Sprüngli



**Angelo Andreoni**

Senior Vice President  
Human Resources  
@Prada USA

# ALCUNI DOCENTI



**Francesca Panzeri**

Operations & Logistics  
Senior Legal Manager @  
VALENTINO SpA



**Sara Baroni**

Digital-feminist  
Journalist



**Federica Pizzini**

Responsabile  
Diversity, Equity and  
Inclusion @Gruppo  
Unipol



**Riccardo Marano**

Onboard Hr Director  
@Adora Cruises



# ALCUNI DOCENTI



**Marco Mogliesi**

Consulente del lavoro  
@Studio Mogliesi



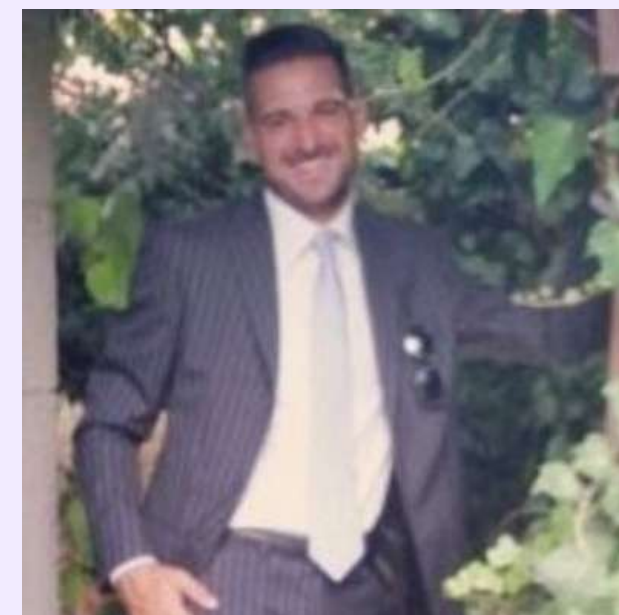
**Alessandro Natalucci**

Consulente del lavoro



**Jacopo Fulvio**

Organizational Development  
Manager at Zambon Italy.  
Coach and Trainer, member of  
AIF @Zambon



**Marco Sghinolfi**

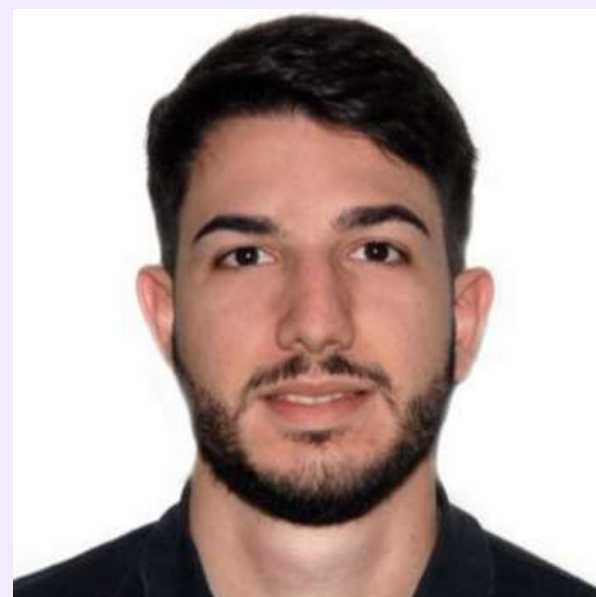
Senior Controller  
@PIQUADRO S.p.A.

# ALCUNI DOCENTI



**Giacomo Cavallo**

Legal Counsel | Privacy  
Manager @Versace



**Matteo Lazzari**

Cyber Security Specialist  
@BNL BNP Paribas



**Alessio Traini**

HR Manager @Amazon



**Francesco De Meo**

HR @revlon



# ALCUNI DOCENTI



**Giorgia Remini**

Employer Branding | HR  
Organization & Processes |  
People Oriented | Agile|  
@Primadonna



**Daniela di Genova**

HR Manager  
@Zoomarine



**Valeria Vergani**

People Growth Manager |  
Talent Management |  
Learning & Development  
@Lindt & Sprüngli Italia



**Donatella Carbone**

MBA | Business  
Intelligence | Service  
management | Project  
management @Coca-Cola  
HBC

# ALCUNI DOCENTI



**Giulia Fenili**

People Development  
Specialist @Mediaset



**Stefano Pichiecchio**

Global HR & Talent Director,  
fostering human potential in  
the digital & AI era @Microsoft



# CAREER SUPPORT

***Career Support, come creare (e aggiornare) la propria identità professionale.***

## **A chi è rivolto?**

Il programma si rivolge a tutti coloro che desiderano migliorare la propria immagine professionale, dai neolaureati ai profili con esperienza pluriennale:

- Per i profili Junior un servizio di orientamento dedicato, accompagnandoli verso il mondo lavorativo più congeniale alle proprie competenze e conoscenze accademiche.
- Per i profili Senior, revisione e aggiornamento del proprio profilo professionale, sia cartaceo che digitale.
- Revisione del profilo LinkedIn per attrarre più richieste dai recruiter e ottenere più colloqui di lavoro.
- Grazie al supporto dei nostri Career Coach imparerai tecniche e strumenti utili per un efficace inserimento nel mercato del lavoro.

# CAREER SUPPORT

## Cosa comprende

- Consulenza e orientamento in videochiamata con i Career Coach
- Simulazione di colloqui di lavoro, in videochiamata
- Revisione del CV da parte dei Career Coach
- Revisione Lettera di presentazione creata ad hoc e adattata alle varie candidature
- Revisione del profilo LinkedIn
- **Video lezione on demand** di Personal Branding della durata di 4 ore
- 3 lezioni live o registrate, scelte ad hoc per completare il tuo profilo professionale
- **Distinguiti nelle lezioni** ed avrai la tua referenza da parte dei docenti, manager di multinazionali
- Entra nel Center Opportunity Human Resources



# CENTER OPPORTUNITY HUMAN RESOURCES

Al termine del Master, il discente sarà inserito all'interno del **Center Opportunity** di riferimento.

Uno spazio virtuale per rimanere aggiornato sulle **opportunità** e sui migliori **eventi formativi** organizzati da Master Generation.

Gli ex discenti riceveranno periodicamente informazioni relative alle **Testimonianze aziendali** organizzate dalla Business School in riferimento all'ambito professionale di appartenenza.

Center opportunity sarà anche uno spazio virtuale per rimanere aggiornato sulle **opportunità lavorative** e sui **Recruiting Day** organizzati.

Entra anche tu nel Center Opportunity e rimani aggiornato sulle **Job Vacancy** e sulle **novità formative** anche al termine del master.

# IL PLACEMENT

La Business School Master Generation offre un **tirocinio formativo** a tutti coloro che avranno superato il **colloquio di selezione** con un Career Coach dedicato. Il servizio di Placement si avvierà con un percorso personalizzato organizzato in:

ORIENTAMENTO ED AFFIANCAMENTO

ATTIVAZIONE DEL TIROCINIO FORMATIVO

ATTESTATO DELLE COMPETENZE ACQUISITE

MONITORAGGIO QUALITATIVO



# IL TEAM CAREER SUPPORT



Emily

3274536565



Valerio

3884986316

# Se sei un giovane **neo laureato**?

I nostri Master sono studiati appositamente per permetterti di arrivare preparato al mondo del lavoro in continuo aggiornamento.

Avrai accesso ad un percorso formativo dal taglio pratico e direttamente spendibile, sotto la guida di docenti manager provenienti da multinazionali.

Oltre ad imparare, avrai quindi la possibilità di fare **networking** con **professionisti del settore** e crearti così la tua rete professionale



# Sei un'azienda ?

Puoi usufruire dei **Fondi Interprofessionali** e formare i tuoi dipendenti in modo **totalmente gratuito!**

Non aspettare, investi nella formazione senza costi e consolida il successo della tua azienda

[training@mastergeneration.it](mailto:training@mastergeneration.it)

[visita il sito](#)

# RESPONSABILE AMMISSIONI



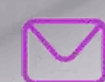
**Sofia Beri**

admission@mastergeneration.it

*Clicca qui per prenotare una videocall informativa con Sofia*



## Contatti



**info@mastergeneration.it**



**071 24 18 039**



**www.mastergeneration.it**



**Via Primo Maggio 25/a 60131 Ancona, Italy**

## Seguici



**mastergeneration.it**



**Master Generation Italia**



**Master Generation**

